



# COMUNE DI SANTA DOMENICA VITTORIA

Cap.98030

Città Metropolitana di Messina

Piazza Aldo Moro, 29

## AVVISO DI INTERPELLO

**PER LA SELEZIONE E NOMINA DI N. 3 COMPONENTI EFFETTIVI E N. 3 COMPONENTI SUPPLENTI NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa, giusta determinazione sindacale n.2 del 11/01/2024, dà atto di aver verificato, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art 1 co.9 lett. e) della L. n. 190/2012, la insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente procedimento;

### PREMESSO

che l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (Collegato al lavoro), che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, statuisce, fra l'altro, che:

- ogni *Pubblica Amministrazione è tenuta a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;*
- *il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;*

che, altresì, la direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**CONSIDERATO** che il C.U.G. svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto delle attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire la qualità di vita nell'ambiente di lavoro;

## TENUTO CONTO

che, in base alla citata norma ed alle linee guida, il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione (tra i quali verrà scelto il Presidente), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nel caso di specie come segue:

- n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti scelti in rappresentanza dei dipendenti comunali;
- n.3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti, designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative dei dipendenti, ai sensi degli artt. 41-43 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, individuate a livello comunale in CGIL – FP, CISL – FP e UIL- FPL.

Il Presidente sarà nominato dal Sindaco tra i propri componenti, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione comunale, tenuto conto del possesso di requisiti di professionalità ed esperienza maturata nell'esercizio di compiti e funzioni di organizzazione e gestione del personale;

che i rappresentanti dell'Amministrazione comunale sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello, rivolta a tutto il personale dipendente, e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella citata direttiva presidenziale;

che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e supplenti, sia di parte pubblica che sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;

**RITENUTO** che, ai fini della nomina, avranno precedenza, nella procedura di selezione, coloro che sono in possesso, anche alternativamente, dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, risultante dal curriculum vitae;
- possesso di adeguate attitudini relazionali e motivazionali in materia;

**RITENUTO** opportuno ed urgente procedere alla nomina di detto organismo;

## INDICE

la selezione, rivolta a tutto il personale dipendente del Comune, di n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti scelti in rappresentanza dei dipendenti comunali, in possesso dei requisiti di cui in premessa.

Il personale interessato a far parte del C.U.G., dovrà far pervenire domanda di disponibilità, redatta secondo l'allegato **modello di domanda (All. A)**, compilato in ogni sua parte e sottoscritto dagli interessati, alla mail istituzionale dell'Ente [comunesantadomicavittoria@pec.it](mailto:comunesantadomicavittoria@pec.it) o *brevi manu*, indirizzata all'Area Amministrativa – Servizio Risorse Umane, entro le **ore 12,00 del giorno 13/09/2024**.

L'Area Amministrativa – Servizio Risorse Umane procederà, alla scadenza del presente Avviso, alla disamina delle domande pervenute, verificandone la conformità ai requisiti richiesti.

Successivamente, l'organo di governo identificato nella Giunta Comunale procederà, con apposito

atto deliberativo, alla nomina dei nuovi componenti del C.U.G., oltre a riportare nella sua interezza la composizione del C.U.G. (rappresentanti dell'Amministrazione e rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative).

L'organo di governo, coi poteri del Sindaco, nominerà, tra i predetti componenti, con proprio decreto, il Presidente.

Il procedimento avrà una durata massima di 30 giorni a decorrere dalla data di scadenza del presente Avviso.

Responsabile del Procedimento è il Responsabile dell'Area, Com.te Giovanni Contiguglia.

Si rammenta che la carica di cui all'oggetto sarà a titolo gratuito.

I dati personali e sensibili, forniti dai candidati e raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva e del procedimento di designazione, saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali).

Il presente Avviso sarà pubblicato sull'Albo pretorio online del Comune, all'indirizzo <https://comune.santadomenicavittoria.me.it>

Si invitano i Responsabili di settore a dare ampia diffusione, tra il personale loro assegnato, del presente Avviso.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione delle disposizioni sopra descritte.  
Dalla Residenza municipale, lì 04/09/2024

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Giovanni Contiguglia**



Giovanni  
Contiguglia  
04.09.2024  
12:08:47  
GMT+02:00